



Leitbild des Kreises Schleswig-Flensburg

Kernelemente des Leitbildes:

- *Bürgerfreundlichkeit*
- *Gender
Mainstreaming*
- *Führungs- und Or-
ganisationsstruktur*

Der Kreis Schleswig-Flensburg fühlt sich dem Ziel verpflichtet, seine Verwaltung unter Berücksichtigung der besonderen Aufgaben einer Kreisverwaltung als öffentliches Dienstleistungsunternehmen weiterzuentwickeln.

Wir wollen uns dabei nicht traditionell darauf beschränken, als "Exklusiv-Anbieter" öffentlicher Dienstleistungen aufzutreten, sondern darüber hinausgehend in Kooperation mit anderen Anbietern, wie z.B. Ämtern, Gemeinden, freien Trägern und Privatunternehmen, als Gewährleister von Ihnen als Bürgern nachgefragter Leistungen.

Sollten Sie Fragen haben, die diese Präsentation nicht beantwortet, dann wenden Sie sich bitte an die Kreisverwaltung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden sich mit Offenheit, Freundlichkeit und in dem aufrichtigen Bemühen um eine gute Lösung um Ihr Anliegen kümmern.



Bürgerfreundlichkeit

Der Kreis Schleswig-Flensburg ist eine öffentliche Dienstleistungsinstitution, in der die Wesensinhalte der Behördenfunktion gezielt mit in der Privatwirtschaft bewährten Elementen der Betriebswirtschaft verbunden werden.

Dazu wird der Kreis rechtmäßig, zielorientiert, wirtschaftlich und flexibel, kundenorientiert handeln.

Der Kreis berücksichtigt besonders die Situation der dänischen Minderheit.

In allen Planungen berücksichtigt er die demographische Entwicklung. Er verfolgt die Herstellung von Barrierefreiheit.

Gender Mainstreaming

Der Kreis Schleswig-Flensburg berücksichtigt die unterschiedlichen Lebenssituationen, Interessen und Bedürfnisse von Männern und Frauen, um eine Gleichstellung von Männern und Frauen zu erreichen.

In allen Planungen berücksichtigt er die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Führungs– und Organisationsstruktur des Kreises

Um seine Grundsätze mit Leben füllen zu können, bekennt der Kreis Schleswig-Flensburg sich zu einer dezentralen Führungs– und Organisationsstruktur und damit verbunden auch zu einer dezentralen Verantwortungsstruktur.

Die Kernelemente der dezentralen Führungs-, Organisations– und Verantwortungsstruktur sind:

- eine klare Verantwortungsabgrenzung zwischen Politik und Verwaltung,
- die dezentrale Gesamtverantwortung (dezentrale Fach– und Ressourcenverantwortung),
- die Steuerung der Verwaltung von der Leistungsseite her (Outputsteuerung),
- die betriebswirtschaftliche Orientierung der Verwaltung,
- Personalentwicklung/Motivationsförderung und
- Kundenorientierung (Bürger und Gemeinden).



Das Kreis-
haus in
Schleswig

Kontakt



Kreis Schleswig-Flensburg

Flensburger Straße 7
24837 Schleswig

Telefon: 04621 87-0

Fax: 04621 87-569

E-Mail: kreis@schleswig-flensburg.de

„Reizvoller Lebensraum im
Norden“

SIE FINDEN UNS AUCH UNTER
WWW.SCHLESWIG-FLENSBURG.DE
